

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział I. Umowa zlecenia – kiedy można ją podpisać	8
1. Obowiązki stron umowy zlecenia	9
2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	11
2.1. Elementy odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę	12
2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	13
3. Wynagrodzenie w umowie zlecenia	17
3.1. Minimalna stawka godzinowa od 1 stycznia 2017 r.	18
3.2. Ewidencja liczby przepracowanych godzin	18
3.3. Wypłata wynagrodzenia wynikającego z minimalnej stawki godzinowej	19
3.4. Aneksy do trwających umów zlecenia (o świadczenie usług)	20
3.5. Zleceniobiorcy i samozatrudnieni bez prawa do minimalnej stawki godzinowej	21
3.5.1. Samozatrudniony niewykonyjący osobiście pracy	21
3.5.2. Samodzielność wykonujących pracę i wynagrodzenie prowizyjne	21
3.5.3. Prowadzenie rodzinnego domu pomocy	22
3.5.4. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka	22
3.5.5. Opieka na wypoczynkach i wycieczkach	23
3.5.6. Opieka domowa	23
4. Kontrola PIP w zakresie wypłacania minimalnej stawki godzinowej	23
4.1. Dokumentacja kontroli	24
4.2. Środki prawne PIP	24
4.3. Odpowiedzialność za wykroczenie	25
5. Jak sformułować umowę zlecenia	26
5.1. Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia	26
6. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia	30
7. Oskładkowanie umów zlecenia	31
7.1. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych – umowa zlecenia i inne tytuły	31
7.1.1. Kilka umów zlecenia	32
7.1.2. Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz ..	40
7.1.3. Umowa zlecenia zawarta z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz	42
7.1.4. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	43
7.1.5. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność, dla której minimalną podstawę wymiaru składek z tytułu działalności stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	44
7.1.6. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, dla której właściwa jest preferencyjna podstawa wymiaru składek (30% minimalnego wynagrodzenia za pracę)	45
7.1.7. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej	46
8. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	47
8.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	47
8.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	47

9. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	48
10. Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty	49
11. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prawo do emerytury lub renty	51
11.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty.	51
11.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty	52
12. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem	52
13. Umowa zlecenia i pobieranie zasiłku macierzyńskiego	54
14. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym.	54
15. Umowa zlecenia i status rolnika.	55
16. Umowa zlecenia i pozostawanie w stosunku służby.	55
17. Uprawnienia płatnika składek	55
18. Wysokość i zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne	57
19. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	57
19.1. Odprawy i odszkodowania	58
19.2. Świadczenia bhp i ekwiwalenty za te świadczenia	59
19.3. Należności za podróż służbową	59
19.4. Koszty używania prywatnego samochodu	60
19.5. Wsparcie socjalne	61
19.6. Diety dla zleceniobiorców wyznaczonych do pracy za granicę.	62
19.7. Ekwiwalenty za narzędzia, materiały lub sprzęt.	63
19.8. Wartość posiłków	63
19.9. Zapomogi losowe	63
20. Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu	67
21. Podstawa wymiaru i wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne.	69
22. Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczenia zdrowotnego.	69
22.1. Umowa zlecenia i umowa o pracę	69
22.2. Kilka umów zlecenia	69
22.3. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym.	69
22.4. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	69
22.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	69
22.6. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem	70
23. Składka na Fundusz Pracy	70
24. Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	72
25. Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe	73
26. Rozwiązanie umowy zlecenia.	74
27. Przedawnienie roszczeń.	75
28. Plusy i minusy umowy zlecenia	75
29. Konsekwencje zmian przepisów dotyczących umów zlecenia	75
30. Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia	76
30.1. Koszty uzyskania przychodu.	77
30.2. Przychód z umowy zlecenia.	77
30.2.1. Kwota zmniejszająca podatek w 2017 r. dla podatnika	79
Rozdział II. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć	81
1. Obowiązki stron umowy o dzieło.	81

2.	Forma i treść umowy o dzieło	84
3.	Wynagrodzenie w umowie o dzieło	87
3.1.	Wynagrodzenie ryczałtowe	88
3.2.	Wynagrodzenie kosztorysowe	88
3.3.	Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe	89
3.4.	Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło	89
4.	Umowa o dzieło a składki ZUS	90
5.	Opodatkowanie umów o dzieło	91
6.	Rozwiązanie umowy o dzieło	92
7.	Przedawnienie roszczeń	92
8.	Plusy i minusy umowy o dzieło	93
9.	Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia	93
9.1.	Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek	96
Rozdział III. Umowa agencyjna – z kim może być zawarta		98
1.	Uprawnienia agenta i zleceniodawcy	98
2.	Jak sformułować umowę agencyjną	99
3.	Wynagrodzenie w umowie agencyjnej	102
3.1.	Prowizja dla agenta	102
4.	Oskładkowanie umów agencyjnych	102
5.	Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej	102
6.	Rozwiązanie umowy agencyjnej	103
6.1.	Świadczenie wyrównawcze	103
7.	Plusy i minusy umowy agencyjnej	104
Rozdział IV. Kontrakt menedżerski – komu można go zaproponować		105
1.	Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego	105
2.	Forma i treść kontraktu menedżerskiego	106
3.	Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	110
4.	Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego	111
5.	Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego	111
6.	Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego	111
7.	Oskładkowanie kontraktów menedżerskich	111
8.	Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne członków rad nadzorczych	112
8.1.	Tytuł do ubezpieczeń społecznych	112
8.2.	Członkostwo w radzie nadzorczej a inne tytuły do ubezpieczeń społecznych	113
8.3.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne członków rad nadzorczych	114
8.4.	Członkostwo w radzie nadzorczej w ustawie zdrowotnej	115
8.5.	Zgłoszenie do ubezpieczeń i rozliczenie składek za członka rady nadzorczej	115
9.	Opodatkowanie kontraktów menedżerskich	116
9.1.	Podatek liniowy	116
9.2.	Zaliczka na podatek	117
9.3.	Menedżerowie niebędący rezydentami	118
Rozdział V. Umowy o współpracy z samozatrudnionymi		119
1.	Na czym polega samozatrudnienie	119

2. Zawarcie umowy o świadczenie usług	119
2.1. Wyłączenie odpowiedzialności	120
2.2. Stopień podporządkowania	120
2.3. Ryzyko gospodarcze	120
3. Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych	123
4. Oskładkowanie samozatrudnionych	124
5. Opodatkowanie samozatrudnionych	124
6. Plusy i minusy samozatrudnienia	125
Rozdział VI. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego dla zleceniobiorców i samozatrudnionych ...	126
1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku	126
2. Niezdolność do pracy podlegającego ubezpieczeniu chorobowemu przez okres krótszy niż 12 pełnych kalendarzowych miesięcy	127
3. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstanie przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego	128
4. Podstawa wymiaru w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu	129
5. Zasiłek za okres po ustaniu ubezpieczenia	130
Rozdział VII. Potrącenia z umów cywilnoprawnych	131
1. Gdy przychód z umowy cywilnoprawnej jest jedynym źródłem utrzymania	131
2. Dochody z pracy i zlecenia	135
3. Potrącenia na rzecz zleceniodawcy	136
4. Potrącenia z zasiłków	137
Rozdział VIII. Orzecznictwo sądowe i interpretacje urzędowe dotyczące umów cywilnoprawnych	140
1. Umowy cywilnoprawne w orzecznictwie sądowym	140
2. Najciekawsze interpretacje ZUS w zakresie oskładkowania umów cywilnoprawnych	142