Anna Rogozińska-Pawełczyk, Nowe wyzwania w zarządzaniu kapitałem ludzkim 7

Część pierwsza: WYZWANIA ORGANIZACYJNE 19

Maria Olejniczak, Gospodarowanie kapitałem ludzkim w świetle organizacyjno-prawnym. Szanse i zagrożenia 21

Piotr Chojnacki, Niepewność zatrudnienia i jej skutki – wybrane ujęcia teoretyczne 33

Ewelina Stasiak, Gospodarowanie kapitałem ludzkim w jednostkach samorządu terytorialnego 47

Michał Sobczak, Specyfika uwarunkowań gospodarowania kapitałem ludzkim w spółdzielniach socjalnych 57

Henryk Wojtaszek, Zarządzanie wiekiem jako wyzwanie dla gospodarowania kapitałem ludzkim w latach 2015–2035 69

Wiktoria Domagała, Gospodarowanie kapitałem ludzkim z uwzględnieniem perspektywy płci 81

Małgorzata Adamczyk, Magdalena Jaszczak, Sylwetka kobiet na polskim rynku pracy 95

Katarzyna Rybińska, Kreatywne zarządzanie własnym życiem – produktywne gospodarowanie osobistymi zasobami w życiu prywatnym i zawodowym 107

Aleksandra Strojna, System motywacji jako kluczowy czynnik kształtowania kapitału ludzkiego 117

Paulina Kopacka, Rola lidera w efektywnym zarządzaniu zespołem projektowym 129

Część druga: WYZWANIA PRAWNE 143

Kamil Miśtal, Kilka uwag o instytucjach rynku pracy 145

Aleksandra Pietras, Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników jako inwestycja w kapitał ludzki 153

Irmina Mirecka, Elastyczne formy zatrudnienia jako element gospodarowania kapitałem ludzkim 163

Robert Wilczyński, Kontrolowana liberalizacja prawa pracy jako koncepcja rozwoju rynku zatrudnienia na przykładzie zatrudnienia pracowników tymczasowych przez agencje pracy tymczasowej 175

Artur Aleksander Dąbrowski, Karnoprawna ochrona przed mobbingiem w prawie polskim – uwagi de lege lata i postulaty de lege ferenda 183

Artur Tim, Zapobieganie podwójnemu opodatkowaniu dochodów z pracy najemnej w kontekście unijnej swobody przepływu pracowników 191