

Spis treści

Wstęp	5
Rozdział 1. Pojęcie i wymiary równości w systemie emerytalnym	11
1.1. Równość a sprawiedliwość dystrybucyjna	11
1.2. Wymiary równości w systemie emerytalnym.....	17
1.2.1. Ujęcie wielowymiarowe	17
1.2.2. Wymiary równości	19
1.2.2.1. Wymiar podmiotowy.....	19
1.2.2.2. Wymiar przedmiotowy.....	20
1.2.2.3. Wymiar zasad	23
1.2.2.4. Wymiar czasu	34
1.2.2.5. Wymiar przestrzenny	34
1.3. Podsumowanie – sprawozdawcza i regulująca definicja równości w bazowym systemie emerytalnym.....	35
Rozdział 2. Koncepcja pomiaru równości w systemie emerytalnym w wymiarze zasad podziału według płci	38
2.1. Operacjonalizacja zasad podziału według płci	38
2.1.1. Uwagi wstępne.....	38
2.1.2. Równość zasług	41
2.1.3. Równość potrzeb	46
2.1.4. Równość sytuacji	49
2.1.5. Równość dostępu	53
2.1.6. Równość szans	55
2.2. Syntetyczny wskaźnik równości w wymiarze zasad podziału według płci – propozycja.....	58
2.2.1. Dobór zmiennych diagnostycznych.....	58
2.2.2. Ważenie zmiennych diagnostycznych	63
2.2.3. Transformacja zmiennych diagnostycznych.....	64
2.2.4. Wybór formuły agregacyjnej i wyznaczenie na jej podstawie wartości wskaźnika syntetycznego.....	65

2.3. Funkcjonalność syntetycznego wskaźnika równości w wymiarze zasad podziału według płci	67
Rozdział 3. Równość w polskim systemie emerytalnym w wymiarze zasad podziału według płci	71
3.1. Założenia badań empirycznych.....	71
3.2. Poziom równości w wymiarze zasad podziału według płci.....	88
3.2.1. Równość wkładu.....	88
3.2.2. Równość potrzeb	91
3.2.3. Równość sytuacji.....	92
3.2.4. Równość dostępu.....	94
3.2.5. Równość szans.....	95
3.3. Wskaźniki równości w wymiarze zasad podziału według płci – podsumowanie ..	97
Zakończenie	104
Spis tabel.....	114
Spis schematów	115
Spis wykresów	115
Bibliografia	116
Equity in the pension system. Female and male pension provisions in Poland.....	131