

***Kompetencje kadry kierowniczej w przedsiębiorstwach wysokich  
technologii***

Problematyka wybrana przez Autorkę jest aktualna i istotna. Dotyczy obszaru, który w szczególności na gruncie polskim nie został jeszcze wystarczająco wyeksplorowany, co potwierdza istnienie luki poznawczej. Kształtowanie i rozwój kompetencji ma istotne znaczenie dla szerszego kontekstu budowania efektywności i sprawności działań współczesnej organizacji. Za zasadne uznać należy skupienie się na branży przedsiębiorstw wysokich technologii jako tych, które odgrywają coraz większą rolę tak w polskiej, jak i globalnej gospodarce.

*Z recenzji wydawniczej dra hab. Tomasza Czapli, prof. UŁ*

Monografia uzupełnia wiedzę na temat kompetencji kadry kierowniczej, prezentuje badaną problematykę w szerokim ujęciu i w kontekście funkcjonowania przedsiębiorstw wysokich technologii. [...] Przyjęty przedmiot badań uważam za ważny i niezwykle trudny w realizacji. W literaturze podejmowane są problemy identyfikacji kompetencji kadry menedżerskiej. Proponowane są zestawy kompetencji, które decydują o pracy kadry kierowniczej, ale w tym zakresie istnieje wiele koncepcji, które proponują różne rozwiązania. Bardzo nieliczne są próby zbudowania zestawu kompetencji i zaproponowania ich pomiaru. Dlatego też wybór problematyki badawczej dokonany przez Autorkę, który stanowi przedmiot rozważań w monografii, oceniam jako w pełni trafny i zasadny.

*Z recenzji wydawniczej dr hab. Małgorzaty Tyrańskiej, prof. UEK*