

Joanna Jasińska  
Joanna Samul  
Roma Strulak-Wójcikiewicz

**ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI  
- ROZWÓJ, WIELOWYMIAROWOŚĆ,  
PODEJŚCIA BADAWCZE**

WYDAWNICTWO NAUKOWE SOPHIA  
Katowice 2018

**Autor:** Monografia współautorska

**Tytuł:** ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - ROZWÓJ,  
WIELOWYMIAROWOŚĆ, PODEJŚCIA BADAWCZE

**Rodzaj opracowania:** monografia naukowa

**ISBN: 978-83-65929-23-5**

**WYDAWNICTWO NAUKOWE SOPHIA**

ul. Mickiewicza 29, 40-085 Katowice

e-mail: [wydawnictwo@sophiabauty.pl](mailto:wydawnictwo@sophiabauty.pl)

*[www.sophiabauty.pl](http://www.sophiabauty.pl)*

## **Recenzja**

Prof. dr hab. Viktor Petrenko

**dr inż. Ireneusz Miciuła – opiekun projektowy (red. zarządzający)**

**Liczba arkuszy wydawniczych – 8,12**

**Number of sheet publications – 8,12**

## **AUTORZY MONOGRAFII**

dr hab. Joanna Jasińska, prof. WSM

*Wyższa Szkoła Mazowiecka*

dr Joanna Samul

*Wydział Inżynierii i Zarządzania, Politechnika Białostocka*

dr inż. Roma Strulak-Wójcikiewicz

*Institut Zarządzania Transportem, Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny  
Transportu, Akademia Morska w Szczecinie*

**ISBN: 978-83-65929-23-5**

© Copyright by Wydawnictwo Naukowe Sophia

Katowice 2018

**WYDAWNICTWO NAUKOWE SOPHIA**



## Spis treści

<b>I ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI – ROZWÓJ, FUNKCJE, WYBRANE MODELE .....</b>	<b>7</b>
Wstęp .....	7
1 Rozwój zasobów ludzkich .....	7
2 Definicje zarządzania zasobami ludzkimi .....	11
3 Funkcje zarządzania zasobami ludzkimi .....	13
4 Kierunki rozwoju w zarządzaniu zasobami ludzkimi .....	18
Zakończenie .....	20
Literatura .....	21
<b>II TRENDY I KIERUNKI ROZWOJU METODOLOGII W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI.....</b>	<b>23</b>
Wstęp .....	23
1 Problematyka badań w obszarze zżl .....	23
2 Zarys wyzwań w obszarze badań zarządzania zasobami ludzkimi .....	27
3 Paradygmaty naukowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi .....	31
5 Metodyka badań .....	40
6 Wyniki badań .....	42
6.1 <i>Trendy w zakresie stosowanych podejść badawczych.....</i>	<i>42</i>
6.2 <i>Podjęmowane tematy w metodologii badawczej w naukach społecznych i zarządzaniu zasobami ludzkimi.....</i>	<i>49</i>
7 Dalsze kierunki badań w metodologii zarządzania zasobami ludzkimi .....	59
Zakończenie .....	61
Literatura .....	63
<b>III PRZYWÓDZTWO W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI....</b>	<b>73</b>
Wstęp .....	73
1 Ewolucja pojęcia przywództwa w ujęciu historycznym .....	76
1.1 <i>Początki odniesienia do przywództwa.....</i>	<i>76</i>
1.2 <i>Przywództwo - cechy, funkcje czy zachowania.....</i>	<i>78</i>
1.3 <i>Podejście sytuacyjne – zmiana stylu przewodzenia, czy zmiana sytuacji? .....</i>	<i>83</i>

2 Współczesne podejście do przywództwa.....	88
2.1 Przywództwo transakcyjne i transformacyjne.....	88
2.2 Coaching i mentoring .....	93
2.3 Koncepcja autentycznego przywództwa.....	102
3 Wielowymiarowość przywództwa.....	111
3.1 Różnorodność teorii i różnorodność definicji przywództwa .....	111
3.2 Efektywność przywództwa.....	117
3.3 Przywództwo a zarządzanie .....	121
Zakończenie .....	128
Literatura.....	130