

WSTĘP	4
I. TYTUŁY UBEZPIECZEŃ OBNIŻAJĄCE KOSZTY SKŁADEK ZUS	5
1. Umowa o dzieło	5
1.1. Umowa o dzieło – informacje ogólne	5
1.2. Umowa o dzieło a składki ZUS	6
1.3. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia	8
2. Umowa zlecenia	10
2.1. Umowa zlecenia – informacje ogólne	10
2.2. Obowiązki stron umowy zlecenia	11
2.3. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	11
2.4. Ogólne zasady podlegania ubezpieczeniom ZUS	13
II. ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OBNIŻAJĄCE KOSZTY SKŁADEK ZUS	18
1. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy	18
2. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy będącym emerytem lub rencistą	19
3. Pracodawca nie zaoszczędzi na umowie cywilnoprawnej z własnym pracownikiem	19
4. Umowa zlecenia i pozarolnicza działalność	20
5. Kilka umów zlecenia – pracodawca może zaoszczędzić na składkach ZUS	23
III. PRZYCHODY WYŁĄCZONE Z PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK	25
1. Podstawa wymiaru składek	26
2. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłki	26
3. Przychody z innych źródeł	27
4. Inny tytuł do ubezpieczeń	28
5. Najczęściej występujące wyłączenia z podstawy wymiaru składek	29
5.1. Nagrody jubileuszowe (gratyfikacje za staż pracy)	29
5.2. Odprawy pieniężne przysługujące w związku z przejściem na emeryturę lub rentę	31
5.3. Odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	32
5.4. Odszkodowania wypłacone byłym pracownikom na podstawie umowy o zakazie konkurencji	33
5.5. Wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów bhp i ekwiwalenty za te świadczenia	34
5.6. Ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika	38
5.7. Wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór	39
5.8. Wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków (bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu) do 190 zł miesięcznie	40
5.9. Zwrot kosztów używania przez pracowników do celów służbowych pojazdów niebędących własnością pracodawcy	41
5.10. Zwrot kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłki na zagospodarowanie i osiedlenie	44
5.11. Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej pracownika	45

5.12. Część wynagrodzenia pracowników, których przychód jest wyższy niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie, zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców	51
5.13. Świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	52
5.14. Świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe u pracodawców, którzy nie tworzą zfsś	54
5.15. Świadczenie urlopowe wypłacane na podstawie ustawy o zfsś	55
5.16. Zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby	56
5.17. Składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania świadczeń chorobowych	57
5.18. Dodatki wypłacane przez pracodawców w celu uzupełnienia 70% lub 80% zasiłku chorobowego do 100% przychodu pracownika.....	58
5.19. Korzyści materialne z tytułu prawa do zakupu po cenach niższych niż detaliczne artykułów, usług i korzystania m.in. z bezpłatnych przejazdów środkami lokomocji.....	58

IV. ULGI W OPŁACANIU SKŁADEK NA FP I FGŚP 61

1. Jak prawidłowo ustalić okres zwolnienia z opłacania składek na FP i FGŚP	62
2. Osoby, które ukończyły 55 lub 60 lat	62
3. Powrót z urlopów rodzicielskich	63
4. Zawarcie z pracownikiem dodatkowo umowy cywilnoprawnej	63
5. Urlop wychowawczy po urlopie macierzyńskim i rodzicielskim	64
6. Urodzenie kolejnego dziecka	64
7. Łączenie wykonywania pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim	65
8. Zakończenie urlopów w ostatnim dniu miesiąca	65
9. Podział urlopów na części	66
10. Ponowne zatrudnienie pracownika	66
11. Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat	67
12. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i kontynuacja zatrudnienia	67
13. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i brak kontynuacji zatrudnienia	68
14. Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia	69
15. Przejęcie pracowników w trybie art. 23 ¹ k.p.	69

V. ZATRUDNIANIE BEZROBOTNYCH – KORZYSTNE PROGRAMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW 70

1. Prace interwencyjne	71
2. Roboty publiczne	73
2.1. Wnioski o prace interwencyjne i roboty publiczne	74
3. Staż z urzędu pracy	74
4. Jednorazowa refundacja składek ZUS	76
5. Refundacja składek za bezrobotnego do 30. roku życia	76