

# Spis treści

Wstęp .....	4
<b>1. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych .....</b>	<b>5</b>
1.1. Ustalanie i rozliczanie czasu pracy pracownika niepełnosprawnego .....	6
1.1.1. Normy czasu pracy pracownika niepełnosprawnego .....	7
1.1.2. Utrata statusu pracownika niepełnosprawnego .....	9
1.2. Dodatkowy urlop wypoczynkowy .....	9
1.3. Udzielanie zwolnień od pracy .....	11
1.4. Stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej .....	11
1.5. Wpłaty na PFRON .....	12
1.5.1. Obniżenie wpłat na PFRON .....	14
1.5.2. Ulgi w spłacie zobowiązań do PFRON .....	22
1.5.3. Obowiązek składania deklaracji do PFRON .....	25
1.5.4. Informacje do PFRON – kto i kiedy je składa .....	27
1.5.5. Korygowanie deklaracji i informacji .....	28
1.6. Dotacje na pracowników niepełnosprawnych .....	28
1.6.1. Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego osobie niepełnosprawnej .....	29
1.6.2. Refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych .....	31
1.6.3. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy stworzonego dla osoby niepełnosprawnej .....	35
1.6.4. Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej .....	37
1.6.5. Dopłaty do wynagrodzeń z PFRON .....	38
<b>2. Zatrudnianie pracowników młodocianych .....</b>	<b>45</b>
2.1. Dopuszczalne rodzaje prac dla pracowników młodocianych .....	45
2.2. Procedura zatrudnienia pracownika młodocianego .....	47
2.3. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika młodocianego .....	50
2.4. Zawarcie umowy cywilnoprawnej .....	51
<b>3. Zatrudnianie emeryta lub rencisty – obowiązki płatnika .....</b>	<b>52</b>
3.1. Zatrudnienie emeryta lub rencisty na podstawie stosunku pracy .....	52
3.2. Obowiązek opłacania składek na FEP za emerytów i rencistów .....	53
3.3. Zatrudnienie emeryta lub rencisty na podstawie umowy zlecenia .....	54
3.4. Zatrudnienie emeryta lub rencisty w ramach stosunku pracy oraz umowy zlecenia .....	56
3.5. Zatrudnienie emeryta w ramach umowy o dzieło .....	57
3.6. Wykonywanie przez emeryta lub rencistę działalności pozarolniczej .....	58
3.6.1. Pozarolnicza działalność emeryta lub rencisty – zasady ogólne .....	58
3.6.2. Działalność gospodarcza osoby uprawnionej do renty z tytułu niezdolności do pracy .....	59
3.7. Obowiązek zgłoszenia emeryta lub rencisty do ubezpieczeń .....	61
3.8. Rozliczanie składek .....	62
3.9. Ograniczenia w zarabkowaniu emerytów i rencistów .....	64
3.10. Przekazanie do ZUS informacji o zatrudnieniu emeryta lub rencisty .....	66

3.11. Informacja o przychodzie z oskładkowanej działalności .....	70
3.11.1. Obowiązki wobec emeryta, który ukończył powszechny wiek emerytalny .....	71
3.11.2. Brak obowiązku informowania w przypadku kontynuujących zatrudnienie .....	72
3.11.3. Nieoskładkowany przychód a zwolnienie z przekazania informacji do ZUS .....	73
3.11.4. Kiedy nie trzeba informować o przychodzie rencisty .....	74
3.12. Zaświadczenie płatnika składek .....	74
3.13. Oświadczenie osoby prowadzącej działalność pozarolniczą .....	77
3.14. Rozliczenie przychodu świadczeniobiorcy – w stosunku rocznym lub miesięcznym .....	78
3.15. Skutki rozliczenia przychodu .....	79
3.16. Dobrowolna wpłata na FUS lub na FEP .....	79
<b>4. Podsumowanie .....</b>	<b>80</b>