

Spis treści

Wstęp	5
Rozdział I. Rekrutacja	7
1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna	7
2. Ogłoszenie o naborze	8
3. Zakaz dyskryminacji	9
4. Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji	11
5. Pytania podczas rekrutacji	13
5.1. Warunki zatrudnienia	13
5.2. Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa	13
5.3. Dane ujawniane za zgodą pracownika	14
5.4. Plany związane z rodzicielstwem	15
6. Wykonywanie pracy podczas rekrutacji	16
7. Testy psychologiczne	17
8. Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji	18
9. Umowa przedwstępna	19
Rozdział II. Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę	21
1. Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy	21
2. Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie	21
Rozdział III. Zatrudnienie	27
1. Cechy umowy o pracę	27
2. Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania	29
2.1. Umowa na okres próbny	29
2.2. Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe	31
2.3. Umowa o pracę na czas określony	33
2.4. Pozalimitowe umowy na czas określony	34
2.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony	38
3. Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna	38
4. Informacja o warunkach zatrudnienia	41

5. Zakres obowiązków	44
6. Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy	44
7. Przetwarzanie danych osobowych pracownika	45
8. Udostępnienie danych za zgodą pracownika	47
9. Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika	48
10. Dane biometryczne	51
11. Umowa o zakazie konkurencji	53
12. Szkolenia bhp	55
13. Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego	57
14. Środki ochrony indywidualnej	58
15. Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich	60
16. Umowa o odpowiedzialności materialnej	61
17. Założenie i prowadzenie akt osobowych	61
18. Ewidencja czasu pracy	64
Rozdział IV. Pytania i odpowiedzi	67
1. Czy w czasie pozalimitowej umowy na czas określony można powierzyć pracownikowi inną pracę	67
2. Co zrobić, jeżeli przestaną istnieć przyczyny uzasadniające zawarcie pozalimitowej umowy na czas określony	70
3. Czy monitory ekranowe dla pracowników powinny mieć jednakowe parametry	72
4. Czy ocenę ryzyka zawodowego pracodawca może przeprowadzić samodzielnie	74
5. Czy pracownicy wykonujący prace szczególnie niebezpieczne mogą zostać wyposażeni w kamery	76
6. Czy pracownika oddelegowanego do innej pracy trzeba skierować na badania i szkolenie bhp	80
7. Jaka działalność pracownika może być objęta zakazem konkurencji	82
8. Czy do umowy o zakazie konkurencji można wprowadzić karę umowną	84
9. Czy pracownik może ujawnić wysokość odszkodowania z umowy o zakazie konkurencji	87
10. Kiedy można objąć wszystkich pracowników klauzulą konkurencyjną	89
11. Czy po ustaniu stosunku pracy można zawrzeć umowę o zakazie konkurencji	92
12. Czy pracownika, który trwale zaprzestał sprawowania opieki nad dzieckiem w czasie urlopu wychowawczego, trzeba wezwać do pracy	94
13. Kiedy szkoda wyrządzona przez pracownika uzasadnia żądanie odszkodowania	96
14. Czy harmonogramy czasu pracy trzeba przechowywać tak samo jak inne dokumenty dotyczące ewidencji czasu pracy	98