

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
STOSOWANIE PRZEPISÓW O ZWOLNIENIACH GRUPOWYCH	5
ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	7
DOBÓR ZWALNIANYCH PRACOWNIKÓW DO ZWOLNIENIA GRUPOWEGO	10
Dobór pracowników do zwolnień grupowych – 11 wskazówek	12
Konsultacje zwolnień grupowych	19
Porozumienie pomiędzy pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi	22
Możliwość wypowiedzenia stosunku pracy	24
Terminy wypowiedzania i rozwiązywania stosunków pracy	25
Dopuszczalność wypowiedzenia zmieniającego przy zwolnieniach grupowych	25
ODPRAWA PIENIĘŻNA Z TYTUŁU ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	30
Zbieg odpraw z różnych tytułów	31
Ponowne zatrudnienie u tego samego pracodawcy	33
Odwołanie do sądu pracy	34
Odprawa w przypadku wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy	36
TRYB INDYWIDUALNY ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	40
Przyczyny zwolnień indywidualnych	41
Porozumienie stron	42
Wypowiedzenie warunków pracy i płacy	43
Tryb przeprowadzania zwolnień indywidualnych	44
STOSOWANIE PROCEDURY ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W PRZYPADKU WYPOWIEDZENIA ZMIENIAJĄCEGO	45
Zastosowanie ustawy o zwolnieniach grupowych	46
Zwolnienia grupowe w prawie i orzecznictwie UE	46
Zastosowanie procedury zwolnień grupowych – aspekty praktyczne	47
ROLA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRZY ZWOLNIENIACH GRUPOWYCH ...	47
Konsultacje z zakładową organizacją związkową	47
Treść porozumienia i termin jego zawarcia	49
Kilka organizacji związkowych w zakładzie pracy	50

ODPOWIEDZI NA PYTANIA CZYTELNIKÓW	52
Czy zwolnienie grupowe może obejmować pracowników nieobecnych w pracy z powodu choroby	52
Jak należy ustalić liczbę pracowników objętych zwolnieniem grupowym	54
Czy pracownik, który rozwiązał umowę bez wypowiedzenia, ma prawo do odprawy z przyczyn ekonomicznych	55
Czy do pracowników zwalnianych grupowo wliczamy także tych, którzy otrzymali wypowiedzenia zmieniające	57
Czy pracownikom zwalnianym indywidualnie przysługuje odprawa pieniężna	59
Czy w razie zmiany stawki godzinowej należy przeliczyć podstawę wymiaru odprawy pieniężnej	60
Czy pracownikom, którzy nie zgodzili się na wypowiedzenie zmieniające, przysługują odprawy z tytułu zwolnienia grupowego	62
W jakiej wysokości przysługuje wynagrodzenie pracownikowi ponownie zatrudnionemu po zwolnieniu grupowym	64
Czy do zakładowego stażu pracy, od którego zależy wysokość odprawy pieniężnej pracownicy zwolnionej w ramach zwolnień grupowych, wlicza się urlop wychowawczy	66
Czy w podstawie wymiaru odprawy pieniężnej należy uwzględnić premię regulaminową wypłaconą w okresie dłuższym niż 3 miesiące	67
Czy można zwolnić w danej grupie zawodowej pracowników w ramach zwolnień grupowych i zatrudnić nowych pracowników w innej grupie zawodowej	70
Jak obliczyć odprawę dla pracownika zatrudnionego na czas określony	72
 USTAWA z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 1474; ost. zm. Dz.U. z 2017 r., poz. 2181)	75