

Wstęp	7
Rekrutacja	8
Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna	8
Ogłoszenie rekrutacyjne	10
Zakaz dyskryminacji w czasie rekrutacji	11
Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji	15
Pytania podczas rekrutacji	20
Warunki zatrudnienia	20
Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa	21
Dane ujawniane za zgodą pracownika	21
Plany związane z rodzicielstwem	22
Wykonywanie pracy podczas rekrutacji	24
Testy psychologiczne	24
Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji	25
Umowa przedwstępna	26
Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę	28
Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy	29
Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie	29
Dokumenty dobrowolnie przedstawiane przez kandydata do pracy	34
Zawieranie umowy o pracę	35
Cechy umowy o pracę	35
Określenie stron umowy o pracę	37
Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania	38
Umowa na okres próbny	38
Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe	40
Umowa o pracę na czas określony	42
Pozalimitowe umowy na czas określony	44
Umowa o pracę na czas nieokreślony	48
Data zawarcia umowy o pracę	48
Rodzaj pracy	49
Miejsce wykonywania pracy	49
Wynagrodzenie za pracę	50
Wymiar czasu pracy	51
Termin rozpoczęcia pracy	51
Limit godzin ponadwymiarowych	52
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	53
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	53
Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna	55

Obowiązki pracodawcy po zatrudnieniu pracownika	58
Informacja o warunkach zatrudnienia	58
Zakres obowiązków	61
Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy	62
Przetwarzanie danych osobowych pracownika	63
Udostępnienie danych za zgodą pracownika	65
Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika	66
Dane biometryczne	68
Umowa o zakazie konkurencji	70
Szkolenia bhp	72
Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego	75
Środki ochrony indywidualnej	76
Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich	78
Umowa o odpowiedzialności materialnej	79
Założenie i prowadzenie akt osobowych	80
Ewidencja czasu pracy	82
Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego	83
Sposoby rozwiązywania umowy o pracę	84
Upływ okresu umowy o pracę	84
Porozumienie stron	85
Warunki zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę	85
Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron	88
Wypowiedzenie umowy o pracę	89
Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	89
Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	90
Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	92
Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	93
Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	97
Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	98
Nieobecność pracownika w pracy.....	98
Odmowa przyjęcia i podpisania zakresu obowiązków	99
Brak umiejętności pracy zespołowej.....	99
Zeznanie nieprawdy w postępowaniu powypadkowym.....	99
Bezczynność i bierność w pracy.....	100
Brak wystarczających efektów pracy.....	100
Przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki.....	100
Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	101
Pozorna likwidacja stanowiska pracy	101

Brak właściwej organizacji pracy.....	101
Osiągnięcie wieku emerytalnego.....	102
Konsultacje związkowe	102
Okres wypowiedzenia	105
Ustalenie okresów wypowiedzenia	105
Skrócenie okresu wypowiedzenia	106
Wręczenie wypowiedzenia	107
Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	109
Cofnięcie wypowiedzenia	112
Zakaz wypowiadania umów ze względu na przepisy ochronne	114
Ochrona przedemerytalna	114
Zakres działania ochrony	115
Pojęcie wieku emerytalnego	116
Wypowiedzenie zmieniające	117
Ochrona przedemerytalna po obniżeniu wieku emerytalnego	118
Okoliczności wyłączające zakaz wypowiadania	120
Usprawiedliwiona nieobecność w pracy	122
Granice czasowe	123
Faktyczna nieobecność	124
Wyjątki podmiotowe	125
Gwarancje związane z rodzicielstwem	126
Zasady szczególne dla kobiet w ciąży	126
Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	130
Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych	131
Uchylenie ochrony rodzicielskiej	132
Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	135
Działacze związkowi	136
Zakres podmiotowy ochrony związkowej	136
Czas trwania ochrony	138
Terminy udzielenia lub nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony	139
Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony	140
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	151
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	151
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	152
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	155
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	159

Wygaśnięcie stosunku pracy	160
Śmierć pracownika	160
Śmierć pracodawcy	161
Zarząd sukcesyjny	161
Tymczasowe aresztowanie	163
Rozliczenie z pracownikiem	164
Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy	164
Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	165
Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę	165
Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	165
Dni wolne na poszukiwanie pracy	166
Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	166
Uprawnienie do badań końcowych	167
Wypłacenie wynagrodzenia	168
Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	168
Świadectwo pracy	168
Odprawa emerytalna	169
Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	169
Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia	171