

WSTĘP	4
OGÓLNE INFORMACJE DOTYCZĄCE ZAWIERANIA UMÓW O PRACĘ	5
Określenie stron umowy o pracę	6
Rodzaj umowy o pracę	7
Umowa o pracę na czas wykonania określonej pracy	7
UMOWA NA OKRES PRÓBNY	8
Cel umowy na okres próbny	10
Wpływ praktyk oraz stażu na zawarcie umowy na okres próbny	11
Umowa na okres próbny po praktykach	11
Umowa na okres próbny po stażu z urzędu pracy	13
Umowa na okres próbny po lekarskim stażu podyplomowym.....	14
Skutki niezawarcia umowy próbnej lub zawarcia jej na niepełny maksymalny okres	14
Wpływ umowy cywilnoprawnej na możliwość zawierania umów na okres próbny	16
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	17
ZASADY ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW NA UMOWACH O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY	19
Przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu	23
Limity umów terminowych a przedłużenie umowy terminowej	23
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	24
Obowiązek informacyjny względem PIP	32
Możliwość stosowania zbiorczych zawiadomień PIP	34
Wpływ ponownej umowy na okres próbny na limity umów na czas określony	35
Kilka umów na czas określony a informacja o warunkach zatrudnienia	36
Rozwiązywanie umów o pracę na czas określony	37
ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY	39
Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy	39
Forma dokonania zwolnienia ze świadczenia pracy	41
Wynagrodzenie za zwolnienie z obowiązku pracy	42
Zwolnienie z obowiązku pracy a dni wolne na poszukiwanie pracy	44
Prawo do ubezpieczeń społecznych w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	45
ODSZKODOWANIA Z TYTUŁU NIEZGODNEGO Z PRAWEM ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ	46
Odwołanie od wypowiedzenia	46
Termin na wniesienie odwołania od wypowiedzenia	47
Decyzja sądu w sprawie wypłaty odszkodowania	47
Zaliczenie okresu pozostawania bez pracy do stażu pracy	47
Odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy bez wypowiedzenia	48
Konsekwencje wadliwego rozwiązania umowy o pracę	49

Odszkodowanie dla pracodawcy za bezzasadne rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	50
Wina pracodawcy a rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	51
Odszkodowanie dla pracownika z powodu śmierci pracodawcy	53

WYDAWANIE ŚWIADECTWA PRACY ZA OKRES PRACY

NA PODSTAWIE UMOWY NA CZAS OKREŚLONY	54
Wydawanie świadectwa pracy za okres pracy na umowie na czas określonej pracy	54
Sporządzenie świadectwa pracy	55
Procedura odwoławcza	56

INNE PRZEPISY OBOWIĄZUJĄCE PRZY ZATRUDNIENIU NA PODSTAWIE

UMOWY O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY	56
Skracanie umów na czas określony	56
Terminowe zatrudnienie a badania profilaktyczne	58
Szkolenia bhp	61
Zapewnienie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego	65

ODPOWIEDZI NA PYTANIA CZYTELNIKÓW

Czy przed umową na zastępstwo można podpisać umowę na okres próbny	66
Kiedy kończy się umowa o pracę zawarta na czas zastępstwa.....	68
Czy osobie zatrudnionej na zastępstwo można udzielić wolnego po powrocie do pracy zastępowanej pracownicy.....	69
Jak liczyć czas trwania umowy na czas określony.....	71
Jak ustalić okres wypowiedzenia umowy na czas określony, która przekształci się w umowę bezterminową	72
W jakiej części akt osobowych zamieścić świadectwo pracy za zakończoną terminową umowę o pracę, jeżeli pracownik nadal jest zatrudniony.....	74
Jakie odszkodowanie przysługuje za niezgodne z prawem rozwiązanie bez wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony	76
Jak ustalić wynagrodzenie za skrócony okres wypowiedzenia umowy na czas określony	79