

<b>Umowy cywilnoprawne</b> .....	<b>3</b>
Umowa o dzieło .....	<b>5</b>
Charakterystyka umowy o dzieło .....	<b>5</b>
Opodatkowanie i oskładkowanie wynagrodzenia. ....	<b>7</b>
Umowa zlecenia .....	<b>8</b>
Charakterystyka umowy zlecenia .....	<b>8</b>
Minimalna stawka godzinowa. ....	<b>10</b>
Gwarancja minimalnej stawki godzinowej w umowie zlecenia lub o świadczenie usług .....	<b>11</b>
Szczególna ochrona minimalnej stawki godzinowej. ....	<b>12</b>
Potwierdzenie liczby godzin .....	<b>14</b>
Brak ustalenia w umowie sposobu ewidencji godzin pracy .....	<b>16</b>
Wyłączenia w stosowaniu minimalnej stawki godzinowej .....	<b>17</b>
Sankcje za niezapewnienie minimalnej stawki godzinowej. ....	<b>20</b>
Opodatkowanie i oskładkowanie wynagrodzenia. ....	<b>20</b>
Nieodpłatne wykonywanie usług .....	<b>22</b>
Kontrakt menedżerski .....	<b>23</b>
<b>Pracownicy tymczasowi</b> .....	<b>26</b>
Planowane zmiany w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych .....	<b>28</b>
<b>Staż z urzędu pracy</b> .....	<b>28</b>
Ogólne zasady odbywania stażu .....	<b>29</b>
Obowiązki pracodawcy .....	<b>29</b>
Niesumienne wykonywanie obowiązków w trakcie odbywania stażu. ....	<b>30</b>
Czas pracy bezrobotnego .....	<b>30</b>
Finansowanie stażu .....	<b>31</b>
Obowiązek zatrudnienia po stażu .....	<b>31</b>
<b>Zatrudnienie w ramach stosunku pracy</b> .....	<b>32</b>